

مسجلة بالمركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي
رقم الترخيص: (5176)



سياسة الصحة والسلامة في بيئة العمل



مسجلة بالمركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي
رقم الترخيص: (5176)

أفلاذ
جمعية أفلاذ
لتنمية الطفل

أفلاذ



المقدمة:

تلتزم جمعية أفلاد لتنمية الطفل بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين، العملاء، والزوار، وذلك من خلال الامتثال للمعايير واللوائح المحلية والدولية المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية.

الأهداف :

١. حماية صحة وسلامة الموظفين وتقليل المخاطر المهنية.
٢. توفير بيئة عمل خالية من الحوادث والإصابات.
٣. تعزيز ثقافة الوعي بالصحة والسلامة بين الموظفين.
٤. الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية.

مسؤولية الإدارة :

١. توفير بيئة عمل آمنة وفقاً للمعايير القانونية.
٢. تقديم التدريب المناسب للموظفين حول إجراءات السلامة.
٣. توفير المعدات والتجهيزات اللازمة للوقاية من المخاطر.

مسؤولية الموظفين :

١. الالتزام بتعليمات وإجراءات السلامة المقررة.
٢. الإبلاغ الفوري عن أي مخاطر أو حوادث.



٣. استخدام معدات الوقاية الشخصية عند الحاجة.

إجراءات الصحة والسلامة:

١. إجراء فحوصات دورية لتحديد المخاطر المحتملة.

٢. اتخاذ تدابير وقائية لتقليل المخاطر.

التدريب والتوعية:

١. تنظيم برامج تدريبية حول السلامة المهنية.

٢. تقديم نشرات وتوجيهات دورية حول أفضل ممارسات السلامة.

الإبلاغ عن الحوادث:

١. وضع آلية واضحة للإبلاغ عن الحوادث والإصابات.

٢. التحقيق في الحوادث واتخاذ التدابير التصحيحية.

معدات الوقاية الشخصية:

١. إلزام الموظفين باستخدام معدات الوقاية عند الحاجة.

٢. التأكد من توفير المعدات وصيانتها بانتظام.



الإخلاء في حالات الطوارئ:

1. وضع خطط طوارئ وإجراءات الإخلاء.
2. إجراء تدريبات دورية على الإخلاء في حالات الطوارئ.

المراقبة والمراجعة:

1. إجراء مراجعات دورية لسياسات وإجراءات الصحة والسلامة.
2. تحديث السياسات وفقاً لأي تغييرات في القوانين أو متطلبات العمل.
3. تشجيع الموظفين على تقديم اقتراحات لتحسين السلامة.

الخاتمة :

يعد الالتزام بسياسة الصحة والسلامة في بيئة العمل مسؤولية مشتركة بين الجمعية والموظفين، مما يسهم في خلق بيئة عمل آمنة ومنتجة.

اعتماد مجلس الإدارة :

تم اعتماد هذه السياسة في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته رقم (٤) المنعقدة بتاريخ ٢٧/٠٢/١٤٤٤هـ الموافق ١٢/٠٩/٢٠٢٣م .

